| PRAESIDIA Medical Devices | **POLITICA CONCILIAZIONE VITA-LAVORO ED AGEVOLAZIONE DI PATERNITA'/MATERNITA' IN AZIENDA** | Revisione 00<br>14.07.2026 |
|---|---|---|

La Direzione aziendale della PRAESIDIA S.r.l. attraverso il presente documento intende implementare i sistemi in grado di incidere favorevolmente sul benessere dei lavoratori, delle lavoratrici e delle loro famiglie.
Considerato il contesto evolutivo, la presente policy definisce i principi e gli obiettivi che determinano l'impegno dell'Azienda nei confronti dei temi della conciliazione vita lavoro *(c.d. work-life balance)* volti prevalentemente a tutelare:

- Qualità e quantità del tempo che il lavoratore trascorre con il proprio nucleo familiare;
- Le condizioni del periodo di maternità e paternità; - L'esperienza della genitorialità.

La Società intende promuovere anche in osservanza delle prescrizioni previste dalla Direttiva UE 2019/1158 del 20.06.2019, la giusta concezione secondo cui la vita privata e la vita lavorativa non contrastano tra di esse. Al contrario, il soddisfacimento delle esigenze proprie del nucleo familiare di ciascun lavoratore ed i risultati sul lavoro, sono legati da reciproche influenze grazie alle quali è possibile osservare come un miglioramento di una delle due sfere alimenti un progresso anche nell'altra, così come un peggioramento di una produca impatti negativi sulla seconda.
La Direzione aziendale, pertanto, con le proprie iniziative, è certa di poter apportare poderosi miglioramenti della condizione familiare in termini di armonia della vita, gestione delle relazioni, riduzione dello stress dei lavoratori, beneficiando contemporaneamente delle positive ricadute che tali miglioramenti generano nella sfera lavorativa, quali riduzione dell'assenteismo, riduzione del turnover, aumento della motivazione, facilitazione delle assunzioni, miglioramento dell'immagine aziendale.

| TIPOLOGIA BENEFIT | MODALITA ATTUATIVE | OBIETTIVO |
|---|---|---|
| SMART WORKING | L'azienda ha stabilito per i dipendenti 2 giorni a settimana di smart working esclusi i dip.ti commerciali e la produzione | Ottimizzazione della Conciliazione tempi vita-lavoro (c.d. work-life balance) |
| ASSICURAZIONE SANITARIA | Assistenza e supporto per:<br>• prenotazioni;<br>• prestazioni sanitarie;<br>• esami;<br>• visite;<br>• ricoveri. | Ottimizzazione e serenità per le necessità sanitarie del personale |
| INIZIATIVE PER LA TUTELA DELLA MATERNITÀ/PATERNITA'/GENITORIALITA' | Rispetto delle condizioni del CCNL sia per paternità che per maternità con assistenza da parte dell'azienda sulle modalità e sulle richieste. | Maggior riconoscimento del lavoratore come risorsa umana. |
| WELFARE AZIENDALE | Disponibilità ed erogazione di un importo caricato nella piattaforma DAY per essere utilizzato in beni o servizi come somma esente da tasse.<br>Ad esempio acquisto di beni alimentari o carburanti.<br>Rimborso badanti dalla piattaforma/ abbonamenti palestre / viaggi ecc. | Vantaggio economico per i dipendenti. |

La Società inoltre, al fine di meglio comprendere le esigenze dei propri lavoratori, favorisce un rapporto di dialogo aperto e continuo tra i dipendenti ed i propri superiori, tra i dipendenti e la Direzione Generale. Questo aspetto, oltre a migliorare le reciproche relazioni tra Governance, Management e Lavoratori, permette ai dipendenti di sentirsi liberi di avanzare richieste e di illustrare situazioni di particolare bisogno senza timore di ripercussioni.

La Direzione
Lorenzini Giovanni