PRAESIDIA Medical Devices	**POLITICA UNI/PdR 125:2022**	Revisione 00 14.07.2026

Revisione	Motivo della revisione
0	Prima emissione

Scopo

La presente politica definisce l'impegno di PREASIDIA SRL a promuovere la parità di genere, valorizzare le diversità e creare un ambiente di lavoro inclusivo. L'obiettivo è garantire a tutti i dipendenti pari opportunità di crescita professionale, indipendentemente dal genere.

Ambito di applicazione

La presente politica si applica a tutti i livelli dell'organizzazione, compresi i dipendenti, i collaboratori esterni e i candidati.

Principi fondamentali

Uguaglianza di opportunità: Garantire a tutti i dipendenti pari opportunità di accesso a tutte le posizioni, di sviluppo professionale e di carriera.
Valorizzazione delle diversità: Riconoscere e valorizzare le differenze individuali come una risorsa per l'organizzazione.
Prevenzione delle discriminazioni: Adottare misure concrete per prevenire ogni forma di discriminazione basata sul genere.
Conciliazione vita-lavoro: Supportare i dipendenti nella conciliazione tra vita professionale e familiare.
Trasparenza e comunicazione: Promuovere una comunicazione trasparente e aperta su tutte le tematiche legate alla parità di genere. Governance: Definizione di obiettivi legati alla parità di genere.

Obiettivi

Garantire il monitoraggio annuale delle condizioni di retribuzione per evitare il divario retributivo di genere.
Implementare almeno 1 iniziativa di formazione sulla parità di genere annuale.
Analisi del turnover aziendale in relazione al genere.
Effettuare analisi delle percezioni dei dipendenti sulle pari opportunità.
Creazione policy di tutela della genitorialità e conciliazione casa-lavoro.

Responsabilità

La responsabilità dell'implementazione e dell'emissione della presente politica è affidata a Roberta Benelli, in qualità di rappresentante della Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida.

Revisione

La presente politica sarà soggetta a revisione periodica, almeno ogni anno, o in caso di significative modifiche organizzative o normative.

La Direzione
Lorenzini Giovanni

