PRAESIDIA Medical Devices	**Politica di tolleranza ZERO sulle molestie**	Revisione 00 14.07.2026

La presente policy ha lo scopo di promuovere un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo, nel quale ogni persona possa svolgere la propria attività lavorativa senza subire molestie, violenze, discriminazioni o qualsiasi forma di comportamento offensivo o intimidatorio.

Questa policy si applica a tutto il personale dipendente, collaboratori, dirigenti, fornitori, clienti e chiunque operi nell'ambito delle attività aziendali.

Questa policy definisce i seguenti elementi nel modo seguente:

- **Molestie**: qualsiasi comportamento indesiderato, verbale, non verbale o fisico, che abbia lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una persona o di creare un ambiente intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo.
- **Discriminazione**: trattamento ingiustificato o sfavorevole basato su sesso, razza, etnia, religione, età, orientamento sessuale, disabilità o altre caratteristiche personali.
- **Mobbing**: comportamenti reiterati che mirano a isolare, denigrare o danneggiare psicologicamente un lavoratore.
- **Stalking**: condotte persecutorie che generano ansia, paura o disagio.

Sono considerate violenze e molestie sul lavoro quelle violenze e molestie che, a titolo esemplificativo e non esaustivo, si verificano:

- sul posto di lavoro
- in luoghi destinati alla pausa o alla pausa pranzo o nei luoghi di utilizzo dei servizi igienicosanitari
- durante spostamenti o viaggi di lavoro, formazione, eventi o attività sociali correlate al lavoro
- durante gli spostamenti per recarsi al lavoro o per il rientro dal lavoro.
- a seguito di comunicazioni di lavoro, incluse quelle rese possibili dalle tecnologie dell'informazione e della comunicazione.

La nostra azienda adotta una politica di tolleranza zero verso ogni forma di molestia, violenza, discriminazione e comportamento lesivo della dignità personale. Ci impegniamo a:

- Prevenire, identificare e affrontare prontamente qualsiasi episodio di molestia o discriminazione.
- Garantire il rispetto e la tutela della dignità e dei diritti di tutte le persone presenti in azienda.
- Adottare misure efficaci per proteggere le vittime e prevenire ritorsioni.
- Promuovere una cultura di rispetto reciproco, inclusività e sicurezza.

L'Azienda promuove inoltre la conoscenza dei servizi di supporto esterni, tra cui il numero nazionale antiviolenza e stalking 1522, attivo 24 ore su 24, gratuito e accessibile anche tramite chat, quale strumento di aiuto e orientamento per le vittime di violenza e molestie.
Tutto il personale è invitato a segnalare, senza timore di ritorsioni, qualsiasi episodio o sospetto di molestia o comportamento inappropriato. Tali segnalazioni devono essere effettuate in buona fede.
Le segnalazioni possono essere effettuate tramite:

- Il comitato Guida che è la figura deputata all'ascolto, alla gestione e all'assistenza nelle situazioni critiche oggetto della presente comunicazione. Fornisce consulenza e assistenza alle persone oggetto di molestia sessuale, di mobbing o di discriminazione, al fine di contribuire alla soluzione del caso.
- Il sistema di segnalazione whistelblowing presente sul sito internet www.preasidia.it

L'azienda si impegna a trattare ogni segnalazione con la massima riservatezza e tempestività. Ciascun responsabile ha il compito di diffondere i principi della presente policy, vigilare sul rispetto degli stessi e adottare le misure necessarie per prevenire e segnalare eventuali violazioni.
Ogni segnalazione sarà valutata con attenzione e verrà avviata un'indagine interna a cura del comitato guida, garantendo:
Riservatezza e tutela della privacy delle parti coinvolte.
Imparzialità e correttezza nella raccolta delle informazioni.
Adozione di misure cautelari immediate se necessario.
Comunicazione degli esiti agli interessati e all'organo competente.
L'azienda applicherà sanzioni disciplinari, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro, per i comportamenti che violino questa policy, nel rispetto della normativa vigente e dei contratti collettivi applicabili.

La Direzione
Lorenzini Giovanni